

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 2»

г. Балаково Саратовской области

Полное наименование образовательной организации

(МАОУ Гимназия № 2)

Краткое наименование

УТВЕРЖДЕНО

приказом

 МАОУ Гимназия № 2

Краткое наименование ОУ

от

 01.09.2022 г.

Дата

№

 364

Номер

ПОРЯДОК

уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МАОУ Гимназия № 2 г. Балаково Саратовской области (далее – Порядок) определяет процедуру уведомления работодателя работниками МАОУ Гимназия № 2 (далее – Гимназия) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

1.2. Работник обязан уведомлять работодателя:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

1.3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника Гимназии.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

1.4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов.

1.5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Гимназии коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Директором Гимназии принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность,

лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

1.8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательной организации обязан в течение трёх рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

1.9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

1.10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Гимназии к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал регистрации).

1.11. Журнал регистрации ведётся и хранится у секретаря по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку.

1.12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Гимназии каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работника
работодателя о фактах обращения в
целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

(ФИО)

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» я,

(Ф.И.О., должность)

Настоящим уведомляю об обращении ко мне " ____ " _____ 20 ____ г.

гражданина(ки) _____
(Ф.И.О.)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

(дата)

(подпись) (расшифровка)

(дата)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

" ____ " _____ 20 ____ № ____

(подпись ответственного лица)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работника
работодателя о фактах обращения в
целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

Журнал
регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения
работника к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись подавшего уведомление	ФИО и подпись регистратора
1	2	3	4	5	6

С Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в МАОУ Гимназия №2 г. Балаково Саратовской области:

№ п/п	Дата ознакомления	Фамилия Имя Отчество	Подпись
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			